**Ассоциация HR-среда Вологодской области**

**28 апреля 2022 г.**

в рамках X Международной научно-практической конференции «Леденцовские чтения»

**(место проведения: г. Вологда, ул. Горького, 93 Вологодский кооперативный колледж)**

**«Антикризисное управление персоналом. Профессионалы для Профессионалов»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 10.00 | Открытие. Приветственное слово |  |
| 10.15-10.35 | **Сверхновый рынок труда. Аналитика и прогнозы.***Текущая ситуация отразилась на рынке труда. Какие прогнозы сбылись и какие риски видны уже сейчас.  Узнаем*.  | **Илона Шабанова**, HR, основатель проекта HRvHC (СПб). Преподаватель ЦНТИ "Прогресс" Высшей школы экономики (СПб) и Вологодской ТПП, эксперт в области развития человеческого капитала и кадровых стратегий |
| 10.35-11.00 | **Как сократить расходы на персонал в 2022 году***О том, как сократить расходы на персонал, задумывается большинство работодателей в сложных кризисных условиях. Сейчас эта проблема актуальна как никогда, ведь компаниям важно оставаться на плаву, а одним из путей к этому становится минимизация издержек. За счет чего можно и нужно сокращать расходы.  Разберемся.* | **Марина Холмогорова**, HR-директор - начальник службы управления персоналом АО «Вологдаоблэнерго» |
| 11.00-12.00 | **Трансформация профессиональных компетенций HR в условиях кризиса***Вызовы бизнесу отразились и на работе HR. Нестандартные задачи, необходимость конкретных и быстрых решений требуют новых компетенций, как от HR, так и от персонала.  Составим матрицу компетенций кризисного HR.* | **Елена Дубиненкова**, к.псх.н, сертифицированный коуч, бизнес-тренер.**Олеся Микляева,** директор по развитию «Центр-Профи», бизнес-тренер. |
| 12.00-12.50**Учимся за чашкой кофе** | **Корпоративное обучение, как инструмент повышения эффективности бизнеса.** *В период кризиса актуален фокус на людях.* *Даже в случае оптимизации издержек руководители стараются сохранить ключевых работников. В ситуации кризиса основной задачей HR, является формирование команды опытных и хорошо подкованных специалистов, развивая знания, квалификацию и качество человеческих ресурсов в целом.  Поделимся опытом.* | **Юлия Мишенева**,руководитель Корпоративного университета компании "НОРДСИТИ"**Елена Смирнова**,Директор по развитию персонала Лесопромышленного холдинга Череповецлес |
| 13.00-14.00 | **Пленарное заседание X Международной научно-практической конференции «Леденцовские чтения»** |
| 14.10-14.4014.40-15.00 | **Как поддержать эмоциональную устойчивость руководителя: советы для HR***В кризис руководителю важно сфокусироваться на важном и сохранить эмоциональную устойчивость, ведь от него зависят не только другие люди, но и бизнес в целом.*  *Подскажем как правильно, в т.ч. с точки зрения нейрологии.* | **Наталия Царева,**руководитель тренингового центра MIND ECOLOGY, бизнес-тренер, тренер НЛП, мастер-коуч международного уровня IAGC, действительный член ППЛ**Елена Хоботова**, компания «А-Элита» Нейрокурсы для ТОП-менеджеров. |
| 15.00-16.00**Тренинг** | **Как поддержать команду в сложной ситуации?***Любая кризисная ситуация в первую очередь бьет по эмоциям. Тревога приводит к необдуманным решениям и росту напряженности в коллективе. Неопределенность пугает.  Отработаем навыки.* | **Наталия Царева** |
| 16.00-16.30 | **Подведем итог.** |  |
| 16.30-17.00 | **Нетворкинг.** |  |